

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE 2025

La presente relazione riferisce sull'andamento del ciclo della performance nell'anno 2025 e sull'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione di G.C. Le valutazioni si basano sulla documentazione esistente presso l'ente

In particolare:

Sono stati preliminarmente presi in esame i vigenti documenti e sistemi relativi alla misurazione e valutazione del ciclo della performance, nonché i processi e le metodologie di controllo di gestione, strategico e direzionale.

Il ciclo della performance, disciplinato dall'art. 4 del D.Lgs 150/2009, si sviluppa come segue:

- Documento Unico di Programmazione;
- Bilancio di Previsione;
- PIAO – Piano Integrato di Attività ed Organizzazione previsto dal DL 80/2021 che ha assorbito diversi documenti di programmazione, tra cui il piano della performance;
- Rendiconto della Gestione;
- Relazione sulla Performance.

I documenti sopra indicati sono previsti in pubblicazione nelle apposite sezioni o sotto- sezioni di Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale dell'ente.

Le fasi previste per l'impostazione, il monitoraggio e la consuntivazione della programmazione degli obiettivi per l'anno 2025 sono:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) rendicontazione dei risultati raggiunti
- f) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

L'ente ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale attraverso gli strumenti previsti dal ciclo di gestione della performance nonché dagli istituti contrattuali.

L'esito del processo di valutazione sia dei livelli apicali sia del restante personale dell'ente - per i periodi in cui il ciclo della performance è stato concluso - ha consentito di poter valorizzare i risultati ottenuti ed il merito.

Si veda a questo proposito l'apposita sezione Performance – Dati relativi ai Premi in Amministrazione Trasparente.

Sinteticamente, si evidenziano i seguenti punti di rilievo che confermano l'adeguatezza del Sistema di misurazione e valutazione della performance presso l'ente:

- un sistema di valutazione consolidato nei principi, quale leva per il miglioramento dei processi di valorizzazione delle risorse umane;

- presenza di strumenti consolidati di programmazione degli obiettivi;
- collegamento con le priorità dell'amministrazione attraverso la declinazione degli obiettivi programmatici.
- valorizzazione delle migliori valutazioni anche ai fini delle progressioni interne.

Trasparenza e Anticorruzione

Per l'anno 2025, l'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs 33/2013 nonché dalla Delibera ANAC 192/2025, come verificato dall'apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge. Tale monitoraggio è stato eseguito mediante la "piattaforma – web" prevista dall'ANAC.

Controlli interni

L'ente in considerazione della sua struttura e del ridotto organico non ha un regolamento e un sistema di controlli interni regolamentato ,ma si procede con verifiche a campione sui principali atti.

Tanto premesso,

il Sistema di valutazione ha dimostrato una discreta capacità di raggiungere lo scopo della meritocrazia e di valorizzare le potenzialità delle risorse umane presenti nell'Ente, e di perseguire buoni livelli di efficacia ed efficienza nel raggiungimento dei risultati.

A seguito del costante monitoraggio sul funzionamento del Sistema il Nucleo non rileva alcuna osservazione in merito, considerandolo coerente con la struttura organizzativa dell'Ente e corrispondente ai documenti programmatici dell'amministrazione.

Il presente verbale viene trasmesso agli uffici per la pubblicazione sul sito istituzionale nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE/ORGANO MONOCRATICO

Segretario comunale Dott. F D'Angelo

